

2021

# Reporte de gestión BIC



ESTÁNDAR ISO  
26000

# INTRODUCCIÓN

## **Objetivo del informe**

Evidenciar las actividades que la empresa Balkran Inc. S.A.S BIC realizó durante el año 2021 en pro del cumplimiento de los objetivos adquiridos al ser parte de las Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo – BIC basados en las dimensiones dispuestas en la Ley 1901 de 2018

## **Estándar utilizado para la presentación del informe**

El estándar seleccionado para la presentación del informe de gestión BIC es la Norma ISO 26000, norma internacional diseñada para integrar la responsabilidad social, es decir, el compromiso de una organización ante los impactos que sus decisiones y actividades ocasionan en la sociedad y el medio ambiente, mediante un comportamiento ético que contribuya al desarrollo sostenible.

# BALKRAN INC SAS

## BIC

Es una empresa familiar con 21 años en el mercado, constituida como una sociedad por acciones simplificada, en la que se destaca su oferta, resultado de la fabricación de maquinaria agropecuaria y forestal, de aparatos electrónicos de consumo.

La empresa se destaca en el mercado por su permanente innovación y gestión de nueva oferta que le ha permitido posicionarse en el mercado nacional como una de las empresas con productos de calidad, siendo éste su mejor referente comercial, y la estrategia con la que BALKRAN INC SAS sobresale en el mercado y proyecta crecimiento ampliando sus horizontes comerciales.

BALKRAN INC SAS BIC, se encuentra ubicada en la Carrera 26 #24-17 Duitama, Colombia y exhibe su oferta con la garantía de calidad que otorga la certificación de la norma ISO9001:2015.

La empresa fue fundada en el año 2000 con un total de 3 colaboradores, como resultado del Plan de Negocios financiado por el SENA, y nace con el nombre "Cercas Eléctricas Brahma Ltda", luego se cambia razón social a Industrias Brahma S.A.S.

El desarrollo y crecimiento de la empresa, se ha dado casi desde sus inicios, dada la capacidad de gestión de innovación a partir de la investigación y desarrollo permanente que tiene la empresa, lo que le ha permitido mantener una oferta con tecnología propia, pero que es un referente de calidad en el mercado.

El principal mercado de la empresa en sus inicios fueron las ferreterías y almacenes con oferta para el sector agropecuario de las regiones ganaderas, inicialmente de Boyacá y Santander, y luego a nivel nacional. También la empresa viene apoyando el desarrollo social, con el diseño de soluciones de energía solar para grupos apartados, donde aún no se cuenta con la tradicional energía eléctrica que todos utilizamos.



Con el crecimiento y desarrollo integral de BALKRAN INC SAS, dado su desarrollo productivo, innovador, ambiental y social; desde el año 2015 la empresa se expande para llegar a mercados internacionales y desde entonces, es un reto permanente para la organización.

Hoy la empresa cuenta con una cobertura de cerca del 85% del mercado nacional, y alta participación en los mercados de centro y sur américa, en permanente expansión y con un total de 32 colaboradores, entre directos e indirectos.

Así, BALKRAN INC SAS, es un competidor aguerrido, con claro foco ambiental, social y comercial, basados en la permanente innovación de su oferta; siendo ésta la principal fortaleza con la que busca conquistar nuevos y más exigentes mercados a nivel mundial.

Todo lo anterior, es el resultado de la visión de los fundadores, gestores y líderes de la empresa, en donde se ve con claridad la importancia del talento humano como uno de sus principales activos, contándose con un modelo de gestión basado en la democracia, reglamentada por los acuerdos y compromisos que entre los diferentes niveles se establecen; siempre tomando en cuenta la opinión de cada uno de los integrantes del equipo de trabajo de la empresa.

# DESCRIPCIÓN GENERAL

## CATÁLOGO BALKRAN



### ENERGIZADORES

#### 1. LINEA 110V (Conectable a la red eléctrica): Presentación etiqueta Azul y Verde.

- Todas las referencias cuentan con alta potencia que se refleja en la permanencia de corriente a pesar de las fugas presentadas en la instalación.
- Ficha técnica detallada en empaques, que facilitan la venta a los distribuidores y usuarios.
- Cuenta con indicador de estado de cuerda, para detectar fallas en la instalación.
- Desde 15km hasta 450km.
- En Julios desde 0.5J hasta 18J.
- En Hectáreas desde 15Hc hasta 540Hc.

#### 2. LINEA 12V (CONECTABLE A SISTEMAS FOTOVOLTÁICOS) Y LINEA DUAL (110v/12v) Presentación etiquetas Naranja, Morada y Roja.

- Siete opciones de Kits para cercados eléctricos de acuerdo con el área a cubrir. Incluye Panel solar, batería, controlador, cuchilla doble y cableado interno.
- Todo ensamblado en gabinete metálico. No requiere personal técnico para instalar.
- Kits con energizadores duales 110V/12V.



### ACCESORIOS COMPLEMENTARIOS PARA CERCADOS ELÉCTRICOS

#### Garantizan el óptimo funcionamiento de sistemas para cercados eléctricos.

- Más de 30 tipos de accesorios y demás protectores de fugas en corriente.
- Diseños de aisladores exclusivos y patentados.



### REPUESTOS

- Tarjetas electrónicas y transformadores con conectores Plug and Play.
- Capacitación técnica a equipo de trabajo de distribuidor.
- Manual de preguntas y respuestas técnicas para vendedores.
- Entrenamiento a personal asignado para realizar mantenimientos, reparaciones e instalaciones.

# CADENA DE SUMINISTRO

Los principales clientes de Balkran son los distribuidores mayoristas de almacenes agropecuarios especializados en ganadería, ferreterías, integradores de energía solar, asociaciones y comités ganaderos, entre otros.



## ESTRATEGIA



### Objetivo

Generar una herramienta de reporte de las actividades gestionadas en el año 2021 alineado al plan estratégico de la organización, ejecutando las estrategias definidas por la organización.



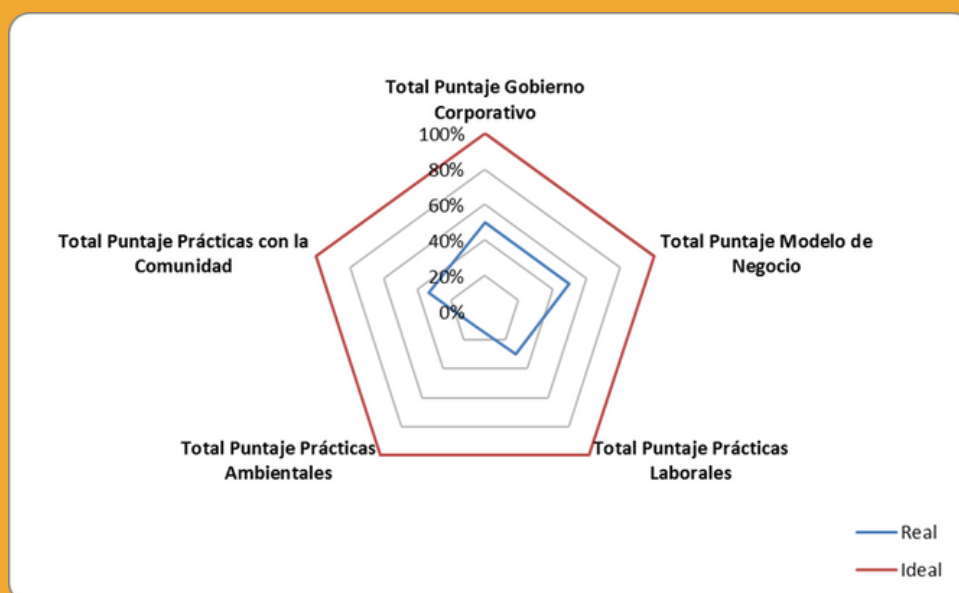
### Ética, transparencia y cumplimiento legal

De acuerdo a la normatividad actual relacionada con el cumplimiento de normas eléctricas tales como RETIE, en la cual se establecen los parámetros para la fabricación de energizadores para cercados eléctricos apoyados en Normas Internacionales como la ISO9001:2015, desde el año 2018 se han realizado procesos de certificación los cuales han sido avalados y objeto de seguimiento por parte de los siguientes entes certificadores:

- TUV RHEILAND COLOMBIA: Norma de calidad ISO9001:2015.
- CERTECNICA: RETIE certificación de energizadores.

# Resultado de Evaluación BIC – ISO 26000

La empresa informante presenta el resultado de la evaluación realizada por la empresa BALKRAN INC. S.A.S, teniendo en cuenta las expectativas establecidas en los asuntos de cada materia fundamental de la Guía ISO 26000 alineados con las dimensiones BIC que proponen la Ley 1901 de 2018, el Decreto 2046 de 2019 y la Resolución 200-004349 de la Superintendencia de Sociedades. A continuación, se presentan los resultados obtenidos desde la aplicación de la herramienta de evaluación:



Balkran Inc S.A.S. BIC			
EJE	Valor Real	Valor maximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	50%	100%	50,0%
Total Puntaje Modelo de Negocio	50%	100%	50,0%
Total Puntaje Prácticas Laborales	30%	100%	30,0%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	10%	100%	10,0%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	33%	100%	33,0%
<b>TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN</b>	475	1550	<b>30,6%</b>

Cabe resaltar que las Dimensiones en que nuestra organización más actividades se han implementado se refieren al Gobierno corporativo y el Modelo de negocio, además la dimensión que presenta un menor desarrollo se refiere a Prácticas Ambientales.

# REPORTE POR DIMENSIONES

## 1 Modelo de negocio

Nuestra organización y la dimensión de modelo de negocio tienen que ver en qué manera se ve relacionada con la producción de minorías, el comercio justo y el desarrollo para las relaciones con proveedores locales.

Desarrollo de oportunidades para proveedores.



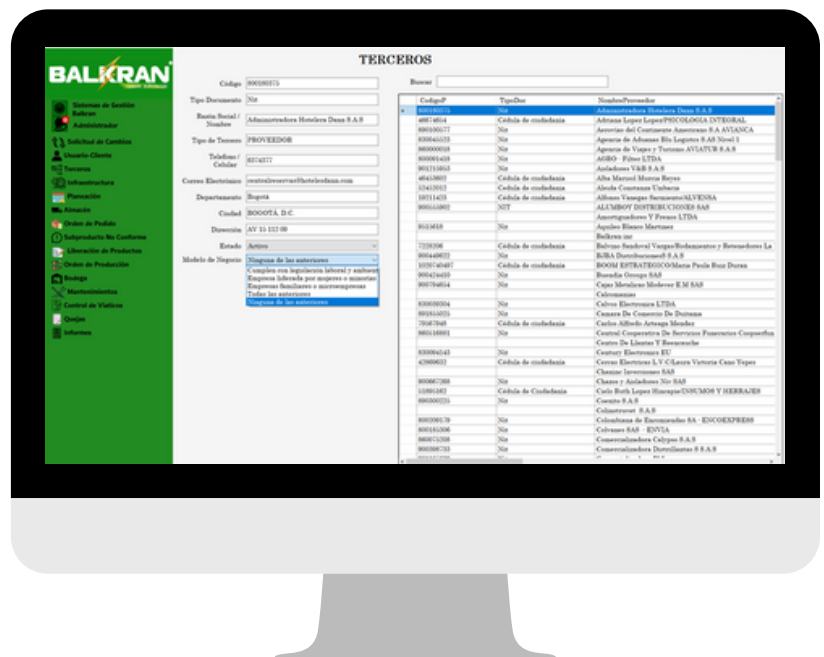
Compromisos adquiridos

## Actividades Implementadas

### Formularios de desempeño a terceros

Para la construcción de relaciones laborales y contratos con proveedores se establecieron unos lineamientos para aplicar en un formato de evaluación (en la plataforma interna de la organización) donde prevalece el tipo o Modelo de negocio de cada proveedor, los lineamientos corresponden a cumplimiento con la legislación laboral y ambiental vigente, que la empresa sea liderada por mujeres o minorías, y/o empresas familiares o micro empresas, dependiendo de esos lineamientos y la evaluación se dan preferencias para establecer las relaciones comerciales con nuestros proveedores.

### Software ARES- Módulo de compras



Esta dimensión relaciona a nuestra organización con los principios de rendición de cuentas y la transparencia además de como damos a conocer esas políticas a nuestros empleados por medio de actividades y/o planes de acción con el fin de que nuestros empleados tengan más conocimiento sobre nuestra organización, el cómo funcionamos, como lo hacemos y a donde queremos llegar.

# Gobierno corporativo

# 2

## Compromisos adquiridos



- Integración de nuestros empleados con la Responsabilidad Social y empresarial.
- Construcción de la relación empresa/trabajador mediante los valores.

## Actividades Implementadas

### Socializaciones

Mediante esta metodología hemos divulgado la misión y demás aspectos organizacionales (Plan estratégico) a nuestros empleados tanto a nuevos como antiguos, todo con el fin mantenerlos enfocados hacia los mismos objetivos trazados por la organización, es importante hacer partícipes a los empleados para que se sientan parte de la organización.

### Contrataciones

El 44% del personal, está conformado por mujeres y el 56% está conformado por hombres, en nuestras contrataciones se busca principalmente la equidad de género por eso tenemos directrices sobre la igualdad para la elección de puestos directivos y/o además con proveedores.

### Plan de servicio

Hemos consignado en este documento un sin número de políticas dentro de las cuales se detalla la construcción de un código de ética basado en los valores organizacionales y como mediante un sistema de recompensa del Empleado del mes, se destaca la aplicabilidad de dichos valores dentro de la organización.

## Proceso de gestión humana- GH-M-02 Plan de bienestar

BALKRAN INC S.A.S NIT. 900 216 216 - 6 <a href="http://www.balkran.com">www.balkran.com</a> GESTION HUMANA		GH-M-02
PLAN DE BIENESTAR		VII febrero 2021
Página 1 de 5		

**INTRODUCCION**  
El Plan de Bienestar de BALKRAN INC S.A.S. tiene como objetivo mejorar y optimizar de sus trabajadores promoviendo el mejoramiento de sus vidas, su motivación, su productividad y bienestar, a través del desarrollo de actividades físicas, recreativas, deportivas, que permitan mejorar el ambiente organizacional, fortalecer el sentido de pertenencia del trabajador y promover la calidad de vida laboral.

**1. DEFINICIONES**  
**Programa:** Conjunto de acciones que se organizan con el propósito de mejorar las condiciones de vida en una determinada población.  
**Bienestar:** Estado vital de una persona caracterizado por estar satisfecho con su propia vida, experimentar con frecuencia emociones positivas y disfrutar de una salud física y psíquica adecuada a sus propias expectativas.  
**Calidad de vida laboral:** Principio en el que se busca la calidad de vida en el entorno laboral es que el trabajo debe tener una connotación positiva por parte de todos los partes implicados: dueños de las empresas, directivos, cargos intermedios y empleados.  
**Clima organizacional:** Ambiente generado por las emociones de los miembros de un grupo u organización, el cual está relacionado con la motivación de los empleados. Se refiere tanto a la parte física como emocional y mental.  
**Punto de trabajo:** Ofrecer a un trabajador un punto de trabajo en el que se encuentre cómodo y, además, la posibilidad de compartir sus conocimientos y desarrollo profesional dentro de la empresa en fundamento para que un trabajador se encuentre motivado de forma continua.  
**Autonomía y participación:** Ofrecer responsabilidades y permitir la participación y la aportación de ideas para la mejora de los diferentes aspectos de la empresa, todo ello el trabajador se sienta importante en sus labores.  
**Ambiente de trabajo:** Crear un clima laboral con buenos resultados entre los diferentes componentes de la organización mediante la colaboración y la cohesión de los trabajadores en sus puntos de trabajo. También ayuda a mantener los valores de la empresa y que los trabajadores se identifiquen con ella.  
**Condiciones laborales:** el estado de los trabajadores, sus premios, prima por antigüedad, sus horarios flexibles, la conciliación laboral y todas las condiciones que se ofrecen en el contrato de trabajo tal como el trabajador está más satisfecho con su punto de trabajo y, por consiguiente, en su vida personal.

**1.1 OBJETIVO GENERAL**  
Mejorar las condiciones laborales que favorezcan el clima organizacional, promoviendo el trabajo en equipo y optimizando las relaciones interpersonales entre los mismos.

**2. OBJETIVOS ESPECIFICOS**  
• Emitir acciones para mejorar la calidad de vida laboral de los trabajadores de BALKRAN INC S.A.S. BIC mediante los programas de bienestar.  
• Diseñar actividades lúdico - recreativas propicias ambientes de trabajo que favorezcan la integración de todo el equipo de trabajo de BALKRAN INC S.A.S. BIC.

BALKRAN INC S.A.S NIT. 900 216 216 - 6 <a href="http://www.balkran.com">www.balkran.com</a> GESTION HUMANA		GH-M-02
PLAN DE BIENESTAR		VII febrero 2021
Página 2 de 5		

• Entidades Administradoras de Riesgo Laboral  
• Otras consideradas para la organización.

**3. RESPONSABLES**  
• Gerente General: Para la aprobación de actividades y asignación de recursos físicos, humanos y económicos.  
• Director de Talento Humano y Calidad: Coordinar, gestionar y dar cumplimiento a los actividades del Plan de Bienestar.  
• Otras responsables que sean autorizadas y apoyen las diferentes actividades.

**4. TEMAS DE IDENTIFICACION**  
**A. CONTINUIDAD:** Se respaldan los temas que se tendrán en cuenta para el desarrollo de las diferentes actividades de bienestar.  
**B. EFECTIVIDAD:** Se respaldan los temas que se tendrán en cuenta para el desarrollo de las diferentes actividades de bienestar.  
**C. CUMPLIMIENTO:** Se respaldan los temas que se tendrán en cuenta para el desarrollo de las diferentes actividades de bienestar.  
Conocer la organización de ciertos temas de la organización, comprender como actor principal de desarrollo personal y organizacional, y no solo como un recurso que se utiliza para un fin.  
Es importante prestar atención a la calidad laboral para trabajar en un contexto agitado que contribuya a la productividad para evitar así una situación de estrés y sobrecarga laboral. Está desarrollado por la seguridad y bienestar con que el trabajador desarrolle planes para equilibrar el trabajo con su vida personal.

**5.1.1 Clima y cultura organizacional**  
Para la organización es de mucha importancia el mejoramiento continuo del clima organizacional para aumentar la productividad, satisfacción, adaptación y motivación del factor humano. El propósito es fortalecer las relaciones laborales, la comunicación organizacional, el trabajo en equipo y valores de la organización.  
Para tal efecto se programarán actividades de acuerdo con las necesidades de la organización.  
Como estímulo y motivación hacia los trabajadores, se realizará un reconocimiento a la labor, destacando al trabajador del mes orientado a alcanzar un mejor desempeño y clima laboral.  
Para este reconocimiento se tendrán en cuenta, aspectos como sea reconocidos a continuación:  
• Rendimiento laboral.  
• Presentación y puntualidad.  
• Compromiso de los valores de la organización y uso de los elementos de protección personal.  
• Compromiso con los sistemas de gestión.

**5.1.2 Mejoramiento de salud física**  
Con el fin de mejorar la convivencia y fomentar hábitos que permitan mejorar el clima de la organización, se realizarán actividades orientadas para resolver conflictos laborales. Los conflictos pueden clasificarse como formales (en los que



# 3 Prácticas laborales

Para Balkran Inc. S.A.S BIC como sociedad comercial de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), es de vital importancia contribuir al cumplimiento de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), proporcionando a todos los trabajadores en las distintas etapas de su experiencia laboral el acceso al desarrollo de habilidades, formación y aprendizaje práctico para resaltar aptitudes y destrezas a nivel personal que afecten positivamente a la organización, paralelamente se brindan espacios de capacitación y esparcimiento que fomentan un ambiente de trabajo sano, cordial y ameno.

- Conseguir la equidad laboral para nuestros colaboradores.
- Impulsar el desarrollo de habilidades y aprendizaje práctico de los miembros de la organización.
- Crear y ejecutar jornadas laborales flexibles sin afectar la remuneración de nuestros colaboradores.

**Compromisos adquiridos**



## Actividades Implementadas

Hemos incluido en nuestro GH-M-01 Manual de funciones y perfiles de cargo, una tabla salarial con estándares de equidad de acuerdo a el objetivo #8 de los ODS, el cual pretende lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

En Balkran nos tomamos muy en serio el bienestar de nuestros colaboradores es por esto por lo que hemos ampliado sus planes de salud y beneficios de bienestar, diseñando e implementando estrategias de nutrición, salud mental y física orientados a generar un equilibrio entre la vida laboral y personal de nuestro talento humano.

Una de las estrategias implementadas hasta el momento es la **jornada de masajes de relajación empresarial**, que se lleva a cabo con el fin de cuidar la salud física de nuestros trabajadores al disminuir al estrés y cansancio acumulados durante un determinado periodo de tiempo.

### Registro fotográfico, jornada de promoción y prevención instalaciones del tercer piso BALKRAN 2021





Otras de nuestras estrategias de bienestar implementadas son las **jornadas de salud mental y conexión con la naturaleza**, en las cuáles permitimos a nuestros colaboradores dejar las obligaciones por un momento y darles prioridad a sus sentimientos, generando espacios de relajación e integración en los cuales salen de la rutina y se conectan con ellos mismos, su entorno y la naturaleza.



### **Registro fotográfico, jornadas de bienestar Balkran 2021**

Adicionalmente, la comunicación e integración de nuestro talento humano es fundamental para un ambiente de trabajo sano, eficaz y eficiente, es por esto que realizamos **salidas empresariales** en diferentes municipios a nivel departamental, con el fin de afianzar los lazos entre nuestros colaboradores y fomentar el trabajo en equipo en las diferentes áreas de nuestra organización.



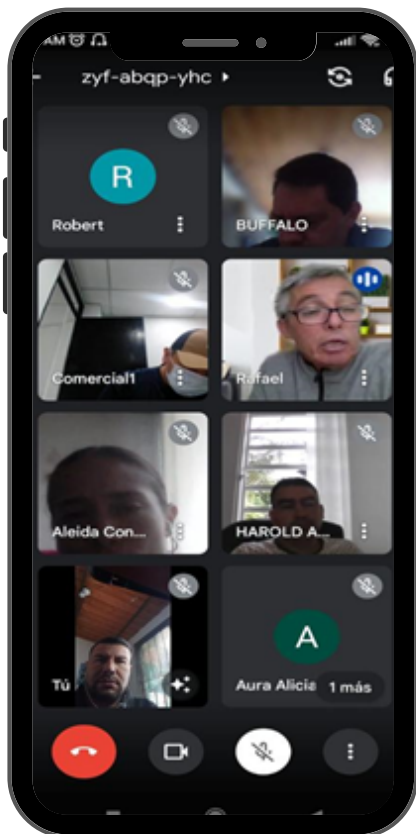
### **Registro fotográfico, salidas empresariales Balkran 2021**



Nuestros colaboradores son los que hacen posible que nuestros productos y servicios lleguen a nuestros clientes, convirtiéndolos en el pilar fundamental de nuestra organización, es por esto que generamos **espacios para celebrar** aquellos momentos importantes de sus vidas, como la celebración de cumpleaños y fechas especiales que permiten crear y fortalecer lazos de amistad y compañerismo.

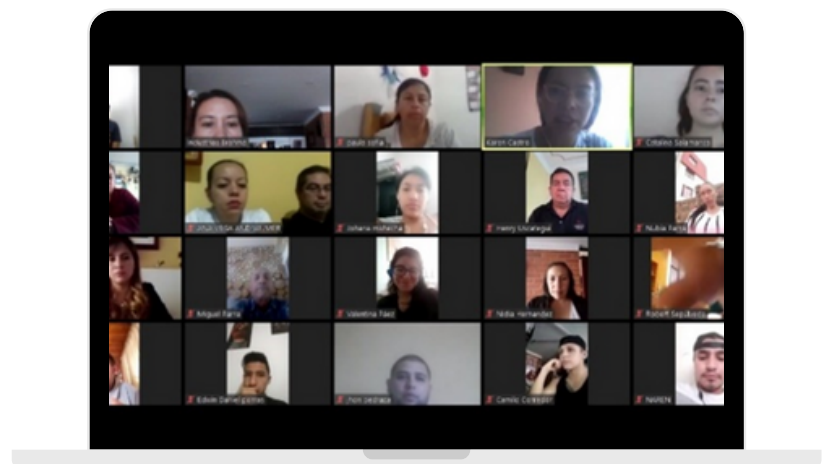


**Registro fotográfico, celebraciones y cumpleaños Balkran 2021**



**Registro fotográfico, jornadas de teletrabajo Balkran**

De igual forma, hemos establecido un **manual de flexibilidad laboral** en el cual se estipulan opciones de empleo que permiten a nuestros colaboradores tener la oportunidad de desarrollar sus actividades personales o educativas sin afectar su desempeño y desarrollo laboral en su jornada de trabajo, como la modalidad de teletrabajo y jornadas de trabajo remoto, algunas de las situaciones que se tienen en cuenta para lo mencionado anteriormente son: personal de las diferentes áreas administrativas, comerciales y/o de producción, que se encuentren estudiando los días sábados, trabajadoras en estado de embarazo; personal administrativo y comercial, al que no se le haya otorgado incapacidad y que cuente con sintomatología COVID-19; asesores externos o comerciales que se encuentren en zonas de difícil acceso o que presenten en su zona alguna situación de orden público, lo anterior sin afectar su remuneración salarial.



Nos hemos tomado el tiempo para brindar a nuestros trabajadores **capacitaciones y actualizaciones** de acuerdo a las necesidades de las áreas, fortalecimiento de habilidades blandas, mejora de comunicación, seguridad y salud en el trabajo, sistema de gestión de la calidad entre otros, con el apoyo de entidades tales como las administradoras de riesgos laborales, grupos de psicólogas, entre otras; lo anterior en pro de su desarrollo profesional y personal, aspectos que fortalecen y mejoran nuestros procesos y la calidad de nuestros productos.



## Registro fotográfico, jornadas de capacitación Balkran



## Prácticas ambientales

# 4

### Compromisos adquiridos



En Balkran Inc. S.A.S BIC conocemos la importancia de reducir el impacto ambiental negativo que provocan los procesos productivos, es por esto, que hemos comenzado a aplicar medidas sencillas dentro la actividad económica que realizamos con el compromiso de generar resultados de mejora en el ambiente de nuestra región y en los sectores a los que llegan nuestros productos.

- Fomentar el uso de medios de transporte ecológicos a nuestros empleados.
- Generar energía a través de fuentes renovables como los paneles solares comercializados por nuestra organización.
- Concientizar y capacitar a la comunidad del sector sobre la importancia de la reutilización de materiales como el plástico y su utilización para la fabricación de nuevos productos.

## Actividades Implementadas

En la actualidad un 40% de nuestros trabajadores, emplean medios de transporte como la bicicleta; para su desplazamiento, teniendo en cuenta que los trayectos de sus viviendas a la empresa no representan distancias demasiado largas ni trayectos que puedan poner en riesgo su bienestar; por esta razón se proyecta implementar un programa de incentivos para motivar e incrementar el porcentaje de trabajadores que utilizan un medio de transporte ambientalmente sostenible, contribuyendo a la disminución de los niveles de contaminación.



**Registro fotográfico, área de metalistería BALKRAN**

Parte de nuestra actividad económica se basa en el diseño, fabricación y comercialización de energizadores y accesorios para la instalación de paneles solares y baterías que permitan aprovechar la energía solar para satisfacer las necesidades de iluminación y electricidad de las poblaciones en sectores rurales donde es difícil el acceso a estos servicios, además permite que los agricultores puedan delimitar el área a través de cercas eléctricas, evitando el sobrepastoreo y el agotamiento de las reservas nutricionales de las tierras.



**Registro fotográfico, instalación de KIT de energía solar Zetaquira**

En nuestra organización estamos comprometidos con el cuidado y preservación del medio ambiente, es por esto que, en el año 2021, realizamos una jornada de recolección de botellas plásticas para la elaboración de transformadores, cuya función principal es generar los pulsos de corriente de nuestros energizadores.

En la actividad realizada, se recolectaron en total 115 botellas plásticas de 1.5 y 3 litros proporcionadas por los trabajadores de la organización, durante la jornada se realizó una capacitación sobre el alistamiento, limpieza y corte de las botellas para posteriormente incluir el material resultante a los transformadores a todo el personal.



**Capacitación en el alistamiento y corte de botellas plásticas**



**Recolección y clasificación**



**Corte, limpieza y alistamiento**



**Material resultante**



**Elaboración de transformadores con el material reciclado**

**Registro fotográfico, elaboración de transformadores para cerca eléctrica tercer piso BALKRAN**

# 5 Prácticas con la comunidad

Para nuestra organización el integrar a nuestra fuerza laboral a personas en situación de vulnerabilidad nos permite sensibilizarnos cada día más y conectarnos con las problemáticas de aquellas comunidades, es por esto que generamos beneficios a estas poblaciones al permitirles conocer y desarrollar sus habilidades, al mismo tiempo que contribuimos al mejoramiento de su calidad de vida.

- Generar empleos dignos para personas en situación de vulnerabilidad.



**Compromisos adquiridos**

## Actividades Implementadas

Balkran Inc. S.A.S BIC ha generado empleo en su mayoría para madres cabeza de hogar brindándoles un sustento económico con el cual pueden cumplir con sus obligaciones de apoyo, cuidado y manutención a sus familias, se pretende formalizar el procedimiento de selección y contratación por medio de filtros para identificar a que población pertenecen los aspirantes y poder llevar un indicativo del porcentaje de trabajadores en situación de vulnerabilidad que acoge nuestra empresa.



**Registro fotográfico, equipo femenino  
BALKRAN**

# Conclusiones

Para Balkran Inc. S.A.S BIC el implementar una herramienta de evaluación y gestión como lo es el reporte de sociedades BIC es de gran ayuda ya que nos permite realizar un diagnóstico de nuestra organización en los aspectos relacionados con nuestra actividad comercial y económica y las acciones concretas que realizamos en beneficio del bienestar de nuestros trabajadores, el aporte que le hacemos a la equidad social de nuestro país y por su puesto la participación que tenemos en el camino de la protección y conservación del medio ambiente.

Con el objetivo de cumplir con los tres propósitos fundamentales de las sociedades BIC de incorporar un propósito social y ambiental, velar por el cumplimiento de dicho propósito y generar un reporte transparente de nuestro impacto empresarial mediante el análisis de las cinco dimensiones:

## 1. Modelo de negocio

En el cual adquirimos en nuestro primer año como sociedad BIC el compromiso de desarrollar oportunidades para proveedores mediante el establecimiento de formularios de desempeño donde se evalúa el tipo o modelo de negocio de nuestros proveedores siguiendo los lineamientos de la legislación laboral y ambiental para establecer relaciones comerciales con los mejores.

## 2. Gobierno corporativo

En donde nos comprometemos a integrar a nuestros empleados con la responsabilidad social y empresarial; y a construir una relación empresa/trabajador mediante valores, a través de la socialización del plan estratégico a nuestros empleados, la equidad e igualdad de género y el establecimiento de políticas y un código ético con el cual se permite destacar los valores de nuestros empleados en la organización.

## 3. Prácticas laborales

Comprometidos con la consecución de la equidad laboral para nuestros colaboradores, el desarrollo de sus habilidades, el aprendizaje práctico y la ejecución de jornadas laborales flexibles sin afectar su remuneración mediante la implementación de diferentes jornadas enfocadas en el bienestar mental, físico y afectivo, al igual que la generación de espacios de trabajo flexibles y capacitaciones en las respectivas áreas de trabajo y habilidades concretas para nuestros empleados.

## 4. Prácticas ambientales

En el cual nos comprometemos a fomentar el uso de medios de transporte ecológicos, generar energía a través de fuentes renovables, concientizar y capacitar a la comunidad del sector sobre la reutilización de materiales en la fabricación de nuevos productos, implementando el uso de transportes como la bicicleta, el uso de paneles solares para suministrar energía eléctrica a sectores con difícil acceso a éste y jornadas de recolección de materiales plásticos para la elaboración de transformadores.

## 5. Prácticas con la comunidad

Comprometidos con la generación de empleos dignos para personas en situación de vulnerabilidad al brindar estabilidad económica a madres cabeza de hogar.

Estas dimensiones son una sinergia que tiene como único objetivo de permitir a nuestra organización operar de forma integral proporcionando un desarrollo de nuestras actividades con impactos positivos tanto en un entorno externo como interno, concediéndonos, de acuerdo al resultado de este reporte, precisar en qué estado nos encontramos, y a partir de ello, establecer unos programas de acciones diseñados para contrarrestar las falencias y convertirlas en oportunidades de mejora para nuestra organización.





**BALIKRAN**<sup>®</sup>  
CERCAS ELÉCTRICAS