

2022

REPORTE DE GESTIÓN BIC



ESTÁNDAR ISO 26000

INTRODUCCIÓN

OBJETIVO DEL INFORME

Evidenciar las actividades que la empresa Balkran Inc. S.A.S BIC llevó a cabo el año 2022, en pro del cumplimiento de los objetivos adquiridos, al ser parte de las Sociedades de Beneficio e interés Colectivo - BIC basados en las dimensiones dispuestas en la Ley 1901 de 2018.

ESTANDÁR UTILIZADO PARA LA PRESENTACIÓN DEL INFORME

El estándar implementado para la presentación del informe de gestión BIC es la Norma ISO 26000, norma internacional diseñada para integrar la responsabilidad social, es decir, el compromiso de una organización ante los impactos que sus decisiones y actividades ocasionan en la sociedad y el medio ambiente, mediante un comportamiento ético que contribuya al desarrollo sostenible.



BALKRAN INC SAS BIC

Es una empresa familiar que nace en el año 2000 como una solución a las necesidades del sector pecuario, con el diseño, fabricación y comercialización de impulsores/energizadores para cercados eléctricos y accesorios complementarios. La compañía siempre se ha caracterizado por su constante evolución e innovación aplicada a productos, procesos y mercados, caracterizándose por el compromiso que ha mantenido con los clientes en cuanto a respaldo, garantía, asesoramiento, servicio pos-venta y calidad.

Dentro de los cambios que la empresa ha manejado está el cambio de razón social que por varios años fue Industrias Brahma S.A.S y ahora es Balkran INC. S.A.S BIC, este cambio de imagen y nombre es el símbolo de una nueva etapa y muestra la evolución que se ha logrado durante estos 20 años, de haber adquirido la experiencia necesaria para estar listos a la expansión Internacional, gracias a la constante dedicación de profesionales dedicados a la innovación, investigación y desarrollo tecnológico dando cumplimiento a las exigencias de mercados nacionales e internacionales.

BALKRAN INC S.A.S. BIC , es una empresa familiar, con 20 años de historia, que ha evolucionado en la medida que ha liderado mercados regionales y nacionales y con expectativas de crecimiento en el mercado internacional, como resultado del posicionamiento tradicional y el virtual, brindando soluciones en la protección de terrenos y control de ganado, con tecnologías basadas en energías convencionales y alternativas para cercados eléctricos resultado de la permanente investigación, desarrollo e innovación (I+D+i), soportados en principios y valores que conforman nuestra filosofía corporativa.

BALKRAN INC S.A.S. BIC, se dedica al diseño, fabricación y comercialización de impulsores/energizadores y accesorios para cercados eléctricos alimentados con energía eléctrica y energía solar destinados a sector agropecuario. Todos los productos cuentan con certificación de calidad bajo la norma ISO 9001:2015 y norma RETIE, para cercados eléctricos.



DESCRIPCIÓN GENERAL DEL CATÁLOGO BALKRAN

1. LINEA 110V (Conectable a red eléctrica)

Presentación Azul y verde

- Todas las referencias cuentan con alta potencia que se refleja en la permanencia de corriente a pesar de las fugas presentadas en la instalación.
- Ficha técnica detallada en empaques, que facilitan la venta a los distribuidores y usuarios.
- Cuenta con indicador de estado de cuerda, para detectar fallas en la instalación.
- Desde 15km hasta 450km.
- En Julios desde 0.5J hasta 18J.
- En Hectáreas desde 15ha hasta 540ha.



2. LINEA 12V (Conectable a sistemas fotovoltaicos) Y Lineal DUAL (110V/12V)

Presentación Naranja, Morada y Roja

- Siete opciones de Kits para cercados eléctricos de acuerdo con el área a cubrir.
- Incluye Panel solar, batería, controlador, cuchilla doble y cableado interno.
- Todo ensamblado en gabinete metálico. No requiere personal técnico para instalar.
- Kits con energizadores duales 110V/12V.



3. ACCESORIOS COMPLEMENTARIOS PARA CERCADOS ELÉCTRICOS

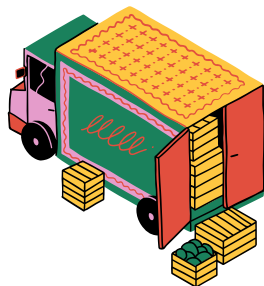
Garantizan el óptimo funcionamiento de sistemas para cercados eléctricos

- Más de 30 tipos de accesorios y demás protectores de fugas en corriente.
- Diseños de aisladores exclusivos y patentados.

4. REPUESTOS

- Tarjetas electrónicas y transformadores con conectores Plug and Play.
- Capacitación técnica a equipo de trabajo de distribuidor.
- Manual de preguntas y respuestas técnicas para vendedores.
- Entrenamiento a personal asignado para realizar mantenimientos, reparaciones e instalaciones.

Los principales clientes de Balkran son agropecuarias, almacenes ferreteros, integradores de energía solar, asociaciones y comités ganaderos, entre otros asociados.



CADENA DE SUMINISTRO

OBJETIVO

ESTRATÉGIA

Aplicar y evaluar una herramienta de gestión, que permita evidenciar la implementación de actividades que buscan el fortalecimiento organizacional, en los ámbitos de negocio, de gobierno corporativo, prácticas laborales, así como las ambientales.



De acuerdo con la normatividad actual se da cumplimiento, al reglamento de instalaciones eléctricas RETIE; con este, se establecen los parámetros para la fabricación de energizadores para cercados eléctricos.

Adicionalmente, se han gestionados procesos de certificación, por medio de normas internacionales, como la ISO 9001:2015.

Las normas anteriormente mencionadas, cuentan con la supervisión de entes certificadores, tales como:

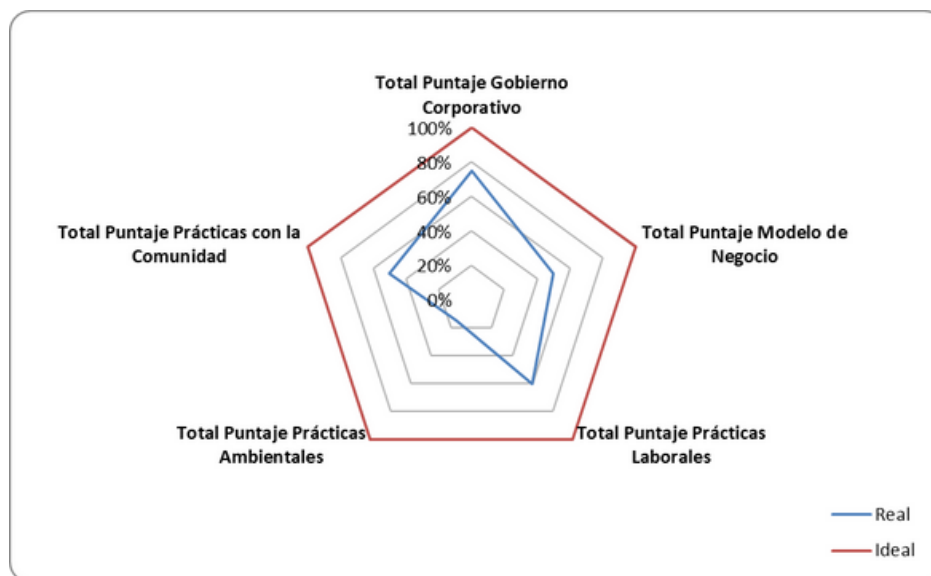
- TUV RHEILAND COLOMBIA: Norma de calidad ISO9001:2015.
- CERTECNICA: RETIE certificación de energizadores.

ÉTICA, TRANSPARENCIA Y CUMPLIMIENTO LEGAL

RESULTADO DE EVALUACIÓN BIC-ISO 26000

El presente reporte, se realiza a través de la aplicación de la norma ISO 26000 alineados con las dimensiones BIC que proponen la Ley 1901 de 2018, el Decreto 2046 de 2019 y la Resolución 200-004349 de la Superintendencia de Sociedades.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos desde la aplicación de la herramienta de evaluación:



Nombre de la Organización			
EJE	Valor Real	Valor maximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	75%	100%	75,0%
Total Puntaje Modelo de Negocio	50%	100%	50,0%
Total Puntaje Prácticas Laborales	60%	100%	60,0%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	15%	100%	15,0%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	50%	100%	50,0%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	775	1550	50,0%

Fuente: Registro Balkran, GUÍA ISO 26000

De acuerdo con la evaluación realizada, las dos dimensiones en las que se han desarrollado más actividades, es en la dimensión de Gobierno Corporativo con una participación del 75%, otra de las dimensiones en las que se han desarrollado más actividades es en prácticas laborales, con el 60%, la dimensión que se encuentra en proceso de fortalecimiento es la dimensión de prácticas ambientales.

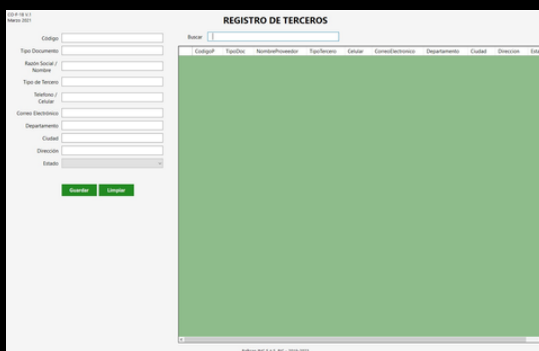
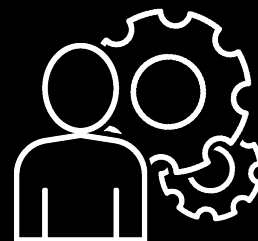


REPORTE POR DIMENSIONES

1

MODELO DE NEGOCIO

Implementar prácticas de comercio justo y promover actividades de seguimiento que apoyen el fortalecimiento de los bienes o servicios, suministrados por proveedores; esto a través de nuestro Software interno, para la gestión de terceros.



Fuente: Gestión de terceros, software ARES

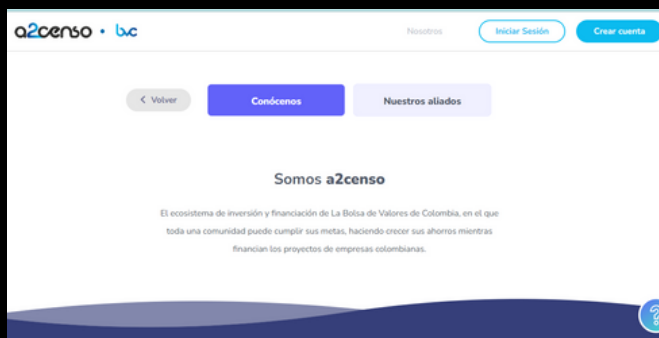
COMPROMISOS ADQUIRIDOS EN ESTA DIMENSIÓN

Adquirir un enfoque empresarial basado en el triple impacto, comprometiéndonos con los pilares de:

- Mirada social
- Impacto ambiental
- Beneficio económico

La empresa se vinculó en el año 2022, al programa a2censo, el cual busca impulsar los proyectos de las empresas colombianas; esto, a través de la inclusión de socios que invierten y generan ingresos de manera permanente; para el caso de BALKRAN dos colaboradores se asociaron a este programa, por un período equivalente a 36 meses; generando ganancias por hacer parte de este y por contribuir al desarrollo de la empresa.

Fuente: Página web, a2censo



Nos comprometemos a integrar a nuestros colaboradores con la responsabilidad social y empresarial; a construir una relación empresa/trabajador mediante la concientización de la razón de ser de la organización y la puesta en práctica de los valores de la sociedad; se busca impulsar la igualdad de género en las diferentes actividades y el establecimiento de políticas internas, que ayuden a la interrelación de las áreas.

COMPROMISOS ADQUIRIDOS

Integración de nuestros colaboradores con la Responsabilidad Social y empresarial.

Construcción de la relación empresa/trabajador mediante la aplicación de los valores corporativos

ACTIVIDADES IMPLEMENTADAS

SOCIALIZACIONES

Se realiza la retroalimentación constante de los objetivos organizacionales; se busca la integración del personal en el desarrollo de las diferentes prácticas internas y externas, propuestas por la empresa.

CONTRATACIONES

El 41% del personal, está conformado por mujeres y el 59% está conformado por hombres; el 23% del total de los colaboradores, son madres cabeza de familia.

En los procesos de reclutamiento de personal, se integran directrices de igualdad de género y de inclusión.

PLAN DE SERVICIO

En nuestra organización, se promueven actividades en pro, de la construcción de un código de ética y la implementación de sistemas de recompensa e incentivos en los colaboradores, con el objeto de reconocer su mérito en las labores diarias realizadas.



Fuente: Registro fotográfico área de capacitaciones BALKRAN.



PRÁCTICAS LABORALES

Balkran Inc S.A.S BIC como sociedad comercial de beneficio e interés colectivo (BIC) brinda a todos sus colaboradores, la posibilidad de desarrollar y fortalecer sus habilidades teórico/prácticas. Internamente se reconoce el desarrollo de sus labores, a través de la estandarización de escalas salariales; esto, teniendo en cuenta la formación, educación, experiencia dentro de la empresa.

ESCALA SALARIAL BALKRAN



Fuente: Registro GH-F-07 Organigrama funcional

COMPROMISOS ADQUIRIDOS

Impulsar el desarrollo de habilidades blandas y fortalecimiento de conocimientos técnicos en los miembros de la organización; permitiendo a nuestros colaboradores la posibilidad de seguir formándose técnica y profesionalmente.

Implementar jornadas laborales flexibles que se ajusten a las necesidades de algunos de nuestros colaboradores. Generando alternativas de trabajo como el home office y asegurando la desconexión laboral.

Adquirir y implementar, la equidad laboral y salarial para nuestros colaboradores, a través de escalas salariales que se ajusten a sus perfiles y experiencia.



Registro fotográfico: Actividad de fortalecimiento de habilidades, personal Balkran

ACTIVIDADES IMPLEMENTADAS

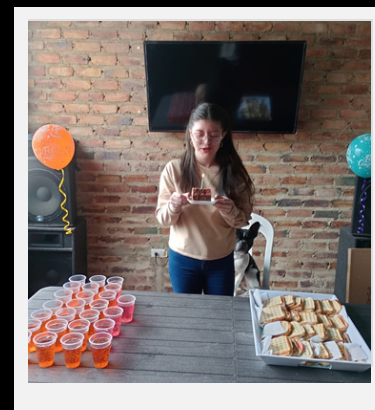
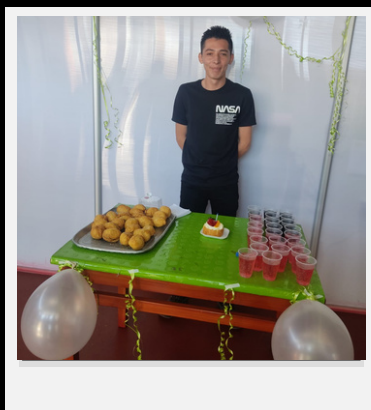
Para BALKRAN, el bienestar de nuestros colaboradores es fundamental, es por ello, que hemos implementado programas de salud y de estilos de vida saludable.



Una de las estrategias implementadas en el año 2022 fue la campaña Fruty Day, cuyo propósito fue brindar a los colaboradores una jornada de sensibilización, sobre su alimentación y la regulación de su peso; esto, a través de una dieta saludable, rica en frutas, productos sin grasas saturadas, lácteos, verduras, entre otros alimentos que intervienen en un estado de salud óptimo y la prevención de enfermedades.

Fuente: Registro fotográfico, jornada de estilos de vida saludable.

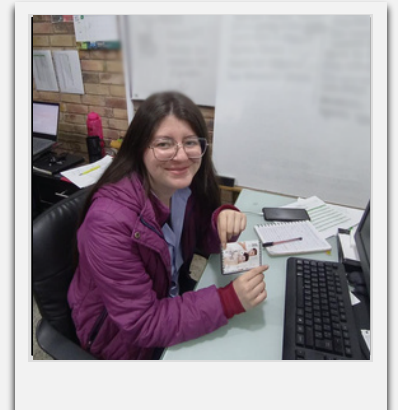
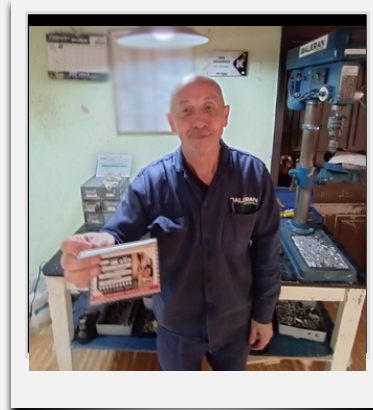
Generamos espacios para celebrar aquellos momentos importantes de la vida de nuestros colaboradores y reconocemos la importante de su labor. Es por ello, que anualmente celebramos, fechas especiales, tales como: cumpleaños, cumplimiento de metas laborales, celebración del día de la mujer, día del hombre, celebración de amor y amistad y cierre de fin de año, con nuestra integración anual de personal interno y externo.



Fuente: Registro fotográfico, celebración y cumpleaños Balkran 2022



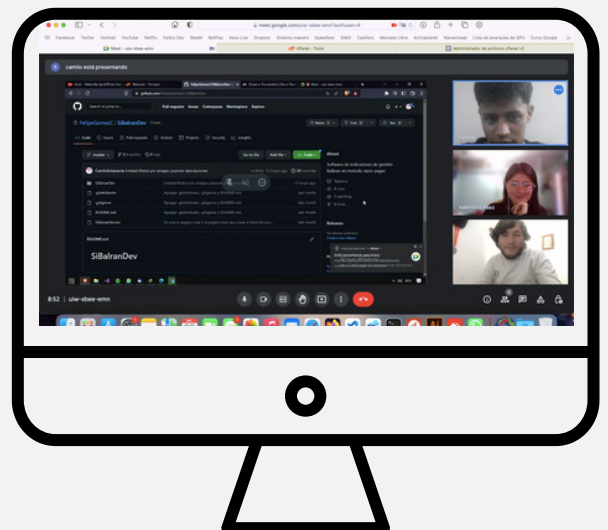
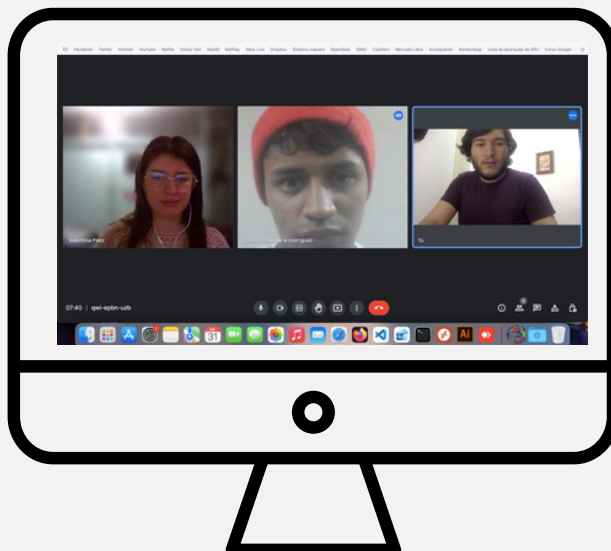
Dentro de los incentivos para nuestros colaboradores, se encuentran bonos de regalo, jornadas de compensación, bonificaciones salariales, ascenso en cargos, entre otros.



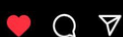
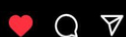
Fuente: Registro entrega de incentivos (bonos) de cumpleaños Balkran 2022

De igual manera, se han establecido, jornadas de trabajo flexibles, permitiendo a nuestros colaboradores tener la oportunidad de desarrollar sus actividades personales o educativas sin afectar su desempeño laboral. Dentro de las estrategias implementadas, se encuentra el teletrabajo y el ajuste de horario semanal, para el personal que estudia los fines de semana.

Algunas de las situaciones que se tienen en cuenta para optar por las jornadas de trabajo flexible son: situaciones fortuitas o familiares del personal, jornadas prácticas o de profundización, esto en personal que se encuentra cursando alguna carrera técnica, tecnológica, profesional o de postgrado; situaciones de orden público, que no permiten el normal desplazamiento al lugar de trabajo.



Hemos fortalecido los conocimientos en los diferentes cargos de la organización, desde el personal operativo, hasta el personal de coordinación, dirección y Gerencia; esto a través de un cronograma anual de capacitaciones que abarca desde conocimientos específicos de las áreas hasta conocimientos grupales y de trabajo en equipo; el desarrollo de las actividades anteriormente mencionada, gracias al apoyo de entidades tales como: entidades de salud, administradoras de riesgos laborales, profesionales en diferentes áreas, como la psicología.



PRÁCTICAS AMBIENTALES

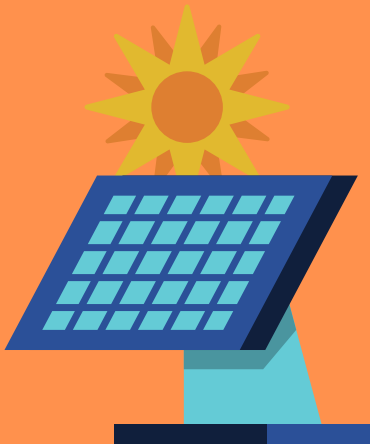


En Balkran Inc. S.A.S BIC conocemos la importancia de reducir el impacto ambiental negativo que provocan los procesos productivos, es por esto, que aplicamos estrategias, que permiten, generar conciencia en el personal y clientes, con el fin. de adoptar prácticas que permitan el mejoramiento de la calidad de vida.

COMPROMISOS ADQUIRIDOS

Otorgar, incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

Utilizar sistemas de iluminación; energéticamente eficientes, dispuestos en la oferta de productos, a nuestros clientes.



Concientizar y capacitar a los colaboradores, sobre la importancia de la reutilización de materiales como el plástico y su utilización para la fabricación de nuevos productos.

ACTIVIDADES IMPLEMENTADAS

En la actualidad un 30 % de nuestros trabajadores, emplean medios de transporte no automotores, como la bicicleta; para sus desplazamientos; por esta razón, se implementa, un programa, que busca incrementar el porcentaje de trabajadores que utilizan medio de transporte ambientalmente sostenible, contribuyendo a la disminución de los niveles de contaminación en el ambiente.



Fuente: Registro fotográfico, personal con vehículo no automotor, del área de metalistería.

Nuestras actividades se basan en el diseño, fabricación y comercialización de energizadores y accesorios para la instalación de cercados eléctricos para ganadería. Dentro de la línea de accesorios, se ofertan paneles solares que permiten iluminar aquellos hogares, en los que la energía eléctrica es limitada o se carece de ella; aprovechar la energía solar para satisfacer las necesidades de iluminación y electricidad de las poblaciones en sectores rurales, es uno de nuestros objetivos. Con el uso de nuestros productos, en especial los energizadores eléctricos, se puede delimitar las áreas, evitando el sobrepastoreo y el agotamiento de las reservas nutricionales de las tierras.



Fuente: Registro fotográfico, instalación de equipo de energía solar, Cunday Tolima

LLEVANDO ENERGÍA RENOVABLE A TODO EL PAÍS

En nuestra organización estamos comprometidos con el cuidado y preservación del medio ambiente, es por esto que, en el año 2022, seleccionamos elementos reciclados, tales como botellas plásticas y con estos se realizó, una jornada de corte de tiras de plástico, para la fabricación de transformadores, uno de los elementos principales del energizador y cuya función principal es generar los pulsos de corriente.

En la jornada realizada, se recolectaron en total 115 botellas plásticas de 1.5 y 3 litros recicladas por el personal la organización; al inicio de la jornada se realizó una capacitación sobre el alistamiento, limpieza y corte de las mismas, para posteriormente elaborar los transformadores, actividad realizada por el personal del área de bobinado de la empresa.



Fuente: Registro fotográfico, Corte de plástico



Fuente: Registro fotográfico, Capacitación en el alistamiento y corte de botellas plásticas



Fuente: Registro fotográfico, Toma de medidas del plástico para reutilización en proceso



5

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Para nuestra organización el integrar a nuestra fuerza laboral a personas en situación de vulnerabilidad nos permite sensibilizarnos cada día más y conectarnos con las problemáticas de las comunidades en general; es por esto que brindamos la oportunidad aquellos que atiendan a las diferentes vacantes, priorizando población, tales como madres cabeza de hogar, personal que certifique algún tipo de discapacidad, personas en situación de pobreza, entre otros, siempre y cuando se cumplan con los criterios establecidos para los diferentes perfiles de cargo cargos.

COMPROMISOS ADQUIRIDOS

Generar empleos dignos para personas en situación de vulnerabilidad.



Fuente: Registro fotográfico, equipo femenino BALKRAN

CONCLUSIONES

Para Balkran Inc. S.A.S BIC el implementar una herramienta de evaluación y gestión como lo es el reporte de sociedades BIC, permite realizar un seguimiento de las actividades de beneficio e interés colectivo desarrolladas por la empresa durante el último año, en las dimensiones de modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, ambientales y con la comunidad

A continuación, se presenta un adelanto de las dimensiones y un reporte general sobre el desarrollo e implementación de actividades relacionadas con cada dimensión.

1. MODELO DE NEGOCIOS

Implementar prácticas de comercio justo y promover actividades de seguimiento que apoyen el fortalecimiento de los bienes o servicios, suministrados por proveedores; esto a través de nuestro Software interno, para la gestión de terceros.

Incentivar la participación de los colaboradores y terceros, en programas, que permitan la vinculación de estos, como socios de la empresa.

2. GOBIERNO CORPORATIVO

El 41% del personal, está conformado por mujeres y el 59% está conformado por hombres, A pesar de que nuestra productiva en su mayoría son hombres, el 23% del personal son madres cabeza de familia. En los procesos de reclutamiento de personal, se integran directrices de igualdad de género y de inclusión.

3. PRÁCTICAS LABORALES

Balkran Inc S.A.S BIC como sociedad comercial de beneficio e interés colectivo (BIC) brinda a todos sus colaboradores, la posibilidad de desarrollar y fortalecer sus habilidades teórico/prácticas. Internamente se reconoce el desarrollo de sus labores, a través de la estandarización de escalas salariales; esto, teniendo en cuenta la formación, educación, experiencia y cargo dentro de la empresa, de los mismos.

4. PRÁCTICAS AMBIENTALES

En Balkran Inc. S.A.S BIC conocemos la importancia de reducir el impacto ambiental negativo que provocan los procesos productivos, es por esto, que aplicamos estrategias, que permiten, generar conciencia en el personal y clientes, de la organización y de adoptar prácticas que permiten el mejoramiento de la calidad de vida.

5. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Comprometidos con la generación de empleos dignos para personas en general, en especial aquellos que se encuentren en situación de riesgo, y/o vulnerabilidad, tales como madres cabeza de hogar.

Estas dimensiones son una sinergia que tiene como único objetivo de permitir a nuestra organización operar de forma integral proporcionando un desarrollo de nuestras actividades con impactos positivos tanto en un entorno externo como interno, concediéndonos, de acuerdo al resultado de este reporte, precisar en qué estado nos encontramos, y a partir de ello, establecer unos programas de acciones diseñados para contrarrestar las falencias y convertirlas en oportunidades de mejora para nuestra organización.



Fuente: Registro fotográfico, personal BALKRAN
2022



BALIKRAN[®]
CERCAS ELÉCTRICAS